

20 mei 2015-Facebook Vereniging Achmea-Stelling 1 Zehra Dogan

“BINNEN NEDERLANDSE BEDRIJVEN EN ORGANISATIES WORDT DE WAARDE VAN DIVERSITEIT ONDERSCHAT.” EENS?

Zehra Dogan is lid van de Ledenraad van Vereniging Achmea. In 2006 startte zij samen met haar man de Dutch Dream Foundation. Ze wil daarmee ‘nieuwe ondernemers’ - ‘man en vrouw, jong en oud, zwart en wit’ - verbinden, inspireren en hun kennis delen. Dat is hard nodig, vindt ze: Nederland leert veel te weinig van etnisch talent. De komende weken lees je hier meer over in haar blogs die op deze Facebook pagina verschijnen.

“Het draait bij onze stichting om talent en durf. We hopen jonge ondernemers te inspireren om hun ‘Dutch Dream’ te realiseren - ondanks weerstand en tegenslag. Dat doen we door ze te coachen. We hebben al meer dan honderd ondernemende talenten aan coaches gekoppeld: managers uit het Nederlandse bedrijfsleven. Tachtig procent van het talent heeft een etnische achtergrond. Zij zijn ‘bi-cultureel’. Onze stichting wil juist die jonge ondernemers als rolmodel neerzetten. Zodat werkgevers die kennis met ze maken, onder de indruk raken en enthousiast worden om zelf etnisch talent aan te nemen.

Wat betreft mijn eigen achtergrond: tot mijn elfde woonde ik als oudste van vijf op het Turkse platteland in Sivas, in een Alewitische gemeenschap. Mijn familie is humanistisch van inslag, iets dat voor mij heel erg belangrijk is. Deze kijk op mensen wil ik graag doorgeven aan anderen: je kunt leren van elkaar. Na mijn studie rechten in Nijmegen heb ik als jurist gewerkt. Daarna ben ik gaan ondernemen en heb ik een tijd als recruiter gewerkt, met name om etnisch talent te scouten voor toponderningen.

Het is interessant om te zien wat de overwegingen van grote ondernemingen zijn om etnisch talent te stimuleren. Achmea is - net als andere grote organisaties als Siemens, KPN en Rabobank - partner van onze stichting. Coaches afkomstig van Achmea geven aan de samenwerking te zien als een win-win situatie. Zij leren van de mensen die ze coachen, bijvoorbeeld over MKB-kwesties, innovatie en doorzettingsvermogen. Andersom nemen jonge ondernemers bestuurlijke en strategische vaardigheden over. Zo kunnen jonge ondernemers sneller groeien en wordt het Nederlandse bedrijfsleven verrijkt.

Binnen de Ledenraad van Vereniging Achmea maak ik me sterk om diversiteit te stimuleren, dat is nog nodig - ook bij Achmea zelf. Ik heb onze diensten aangeboden aan de voorzitter van de Vereniging, die mij vorig jaar maart in de Ledenraad vroeg. Ik merk dat men bij Achmea aan de slag wil met dit thema.

Desalniettemin ben ik pessimistisch over de groei van het aantal etnische werknemers in ons land (althoewel ik zelf een optimist ben). Managers reageren vaak afstandelijk op etnisch personeel. Zeker als iemand vraagt om een hoofddoek te mogen dragen of te mogen bidden. Ik denk dat de afstand tussen beleidsmakers en werkvloer te groot is om door de angst voor ‘het andere’ talent te zien. Er is veel jeugdwerkloosheid, vooral onder allochtonen. Als er hier



20 mei 2015-Facebook Vereniging Achmea-Stelling 1 Zehra Dogan

niets verandert zal veel etnisch talent naar het buitenland vertrekken. Daar krijgen wij straks last van met de vergrijzing. Het zou helpen als Den Haag het diversiteitsbeleid omarmt en de talenten benadrukt. Ik zou voorstander zijn van het instellen van een quotum, als dit zou werken. Maar het gaat vooral om het tussen de oren krijgen wat de waarde is van diversiteit. De mindset moet veranderen voordat een quotum kan werken, dit is in het verleden gebleken.”

Klik op 'vind ik leuk' als jij het met de stelling van Zehra eens bent: “Binnen Nederlandse bedrijven en organisaties wordt de waarde van diversiteit onderschat.” Deel jouw ideeën en ervaringen in een reactie.

Over Vereniging Achmea

Vereniging Achmea is de vereniging van klanten van Achmea. Je bent lid wanneer je een product of dienst afneemt van een van de Achmea merken. Vereniging Achmea behartigt de collectieve belangen van haar klantleden. Ledenraads- en Bestuursleden van Vereniging Achmea voeren online dialoog met onze klantleden om erachter te komen hoe zij aankijken tegen maatschappelijke thema's. Deze stellingen vertegenwoordigen niet de mening van Vereniging Achmea of Achmea, maar van het individuele Ledenraads- of Bestuurslid. We nodigen je van harte uit om mee te praten en te reageren op deze en andere stellingen. Meer informatie over Vereniging Achmea vind je ook op www.verenigingachmea.nl.