

Via de Dutch Dream Foundation willen we bijdragen aan nieuwe, inspirerende leiders die weten wat ze willen en hoe ze verbinden

bedrijf in Turkije opzetten. Het was fantastisch, in drie jaar hebben we voor tien jaar werkervaring en mensenkennis opgedaan. Daar zag ik dat ondernemerschap me vrijheid geeft.”

“Inmiddels was ik begin dertig en wilde ik terug naar Nederland. Ik miste mijn ouders en vrienden en ik wilde moeder worden. Bovendien wilde ik mijn eigen creatie neerzetten en anderen helpen bloeien. Ik had in Turkije al een business consultancy opgezet en heb dat voortgezet in Nederland. Waar ik vervolgens vooral op inzette, was diversiteit en talentmanagement in organisaties. Ik heb migrantentalenten gescout en gezorgd dat ze konden doorstromen. Op die manier hielp ik organisaties diversiteit binnen te halen en te behouden. Het is gewoon een keihard business issue: kijk naar talenten van mensen en benut die.”

#### Nieuwe, inspirerende leiders

“In 2001 ging het IT-bedrijf van mijn man failliet, we hadden een zware tijd. Toen heeft mijn man een boek geschreven, Atilla's Dutch Dream, over onze ervaringen als ondernemers. Het boek was een succes. Daardoor kwamen we op het idee om een stichting op te richten om ondernemers te coachen, vooral ondernemers met een migrantenachtergrond. In 2010 zijn we begonnen met de Dutch Dream Foundation. In acht jaar tijd zijn 220 ondernemers met een maatschappelijk doel geholpen door 100 coaches, voornamelijk topmanagers. Achmea heeft zes jaar meegedaan als partner. Het is win-win. De ondernemers leren van de managers en vice versa. De ondernemers die via ons gecoacht zijn, hebben 65% meer omzetgroei, zo bleek laatst uit onderzoek. Ons gevoel klopt dus: als mensen begeleiding krijgen, groeien ze sneller en bewuster.”

“Nu willen we binnen de stichting een project voor jongeren tussen 15 en 25 jaar opstarten, met dezelfde thema's en dezelfde inhoud. Dat wil zeggen: maatschappelijk verantwoord ondernemen, diversiteit, leiderschap en sociale innovatie. We zien dat de behoefte bij jongeren groot is. Via de stichting willen we bijdragen aan nieuwe, inspirerende leiders die weten wat ze willen en hoe ze verbinden. Deze nieuwe generatie heeft veel potentie, maar dan moeten we ze wel gericht aandacht geven. Ik zie dat bij mijn eigen jongens, de oudste is 17 jaar, hij zit tussen wal en schip. Focus is heel belangrijk voor deze doelgroep.”

#### Terug bij de roots

“Vanuit mijn achtergrond en passie voor diversiteit en maatschappelijk verantwoord ondernemen vroeg de toenmalige voorzitter van Vereniging Achmea me vier jaar

geleden om lid te worden van de Ledenraad. Via de Ledenraad wil ik mijn ervaring en kennis delen. En daarmee ben ik terug bij mijn roots. Eigenlijk doe ik als mijn oma: inspireren en kennis delen, kansen zien, positiviteit uitstralen. Mijn oma was altijd bezig met mensen. Ik doe het in haar geest verder. En in die van mijn ouders. Zij leerden me: je ziet resultaten als je doorzet.”

“Dat ik nu kan bijdragen om jongeren tot hun kern te laten komen, zodat ze doen waar ze van dromen, is een cadeau voor mij. Vanuit mijn next step als commissaris, toezichhouder en senior adviseur diversiteit hoop ik een bijdrage te leveren aan de maatschappij, zodat we bij elkaar welkom zijn en samen zorgen voor een actieve en mooie samenleving.” <

[www.dutchdreamfoundation.nl](http://www.dutchdreamfoundation.nl)